



Министерство труда и социальной защиты  
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ  
(Роструд)

**ПРИКАЗ**

от 10 мая 2016 г.

№ 158

Москва

**Об утверждении Плана противодействия коррупции  
в Федеральной службе по труду и занятости**

В соответствии с пунктом 2 Указа Президента Российской Федерации от 1 апреля 2016 г. № 147 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2016 - 2017 годы»:

1. Утвердить прилагаемый План противодействия коррупции в Федеральной службе по труду и занятости на 2016 - 2017 годы согласно приложению.

2. Заместителю руководителя Федеральной службы по труду и занятости И.И. Шкловцу организовать работу по реализации структурными подразделениями Роструда мероприятий, содержащихся в указанном Плане, в установленные сроки.

3. Руководителям территориальных органов Роструда разработать и утвердить планы противодействия коррупции на 2016 - 2017 годы и копии приказов представить в Управление делами Роструда.

4. Признать утратившим силу приказ Роструда от 3 июня 2014 г. № 204, за исключением пункта 4.

5. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель



В.Л. Вуколов

Приложение к приказу  
Федеральной службы по труду и занятости  
от « 10 » мая 2016 г. № 158

**ПЛАН  
ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ В ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЕ  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НА 2016 - 2017 ГОДЫ**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
<b>I. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими Федеральной службы по труду и занятости ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, ответственности за их нарушение, а также активизация работы по формированию у них отрицательного отношения к коррупции</b>				
1.	Обеспечение действенного функционирования Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих Федеральной службы по труду и занятости и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия)	Управление делами и территориальные органы Роструда	постоянно	Обеспечение соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими центрального аппарата и территориальных органов Роструда, ограничений и запретов, требований к служебному поведению, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции, а также осуществление мер по предупреждению коррупции

2.	<p>Обеспечение усиления работы должностных лиц Управления делами по формированию у гражданских служащих Роструда отрицательного отношения к коррупции:</p> <p>привлечение общественных объединений, уставными задачами которых является участие в противодействии коррупции;</p> <p>каждый установленный факт коррупции предавать гласности;</p> <p>проведение консультаций, по вопросам противодействия коррупции, соблюдения запретов, ограничений, требований к служебному поведению для всех гражданских служащих Роструда и для граждан, впервые поступивших на федеральную государственную гражданскую службу;</p> <p>ознакомление всех гражданских служащих, с вновь принятыми нормативными актами по антикоррупционной тематике</p>	Управление делами, Комиссия, управления Роструда	постоянно	Создание условий по недопущению совершения гражданскими служащими Роструда коррупционных и иных правонарушений
3.	<p>Осуществление комплекса мер по соблюдению гражданскими служащими Роструда ограничений и запретов и исполнения ими обязанностей, установленных</p>	Управление делами, территориальные органы Роструда	постоянно	Выявление случаев несоблюдения гражданскими служащими законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции, принятие своевременных и



<p>законодательством Российской Федерации, в целях противодействия коррупции; ограничений, касающихся получения подарков, в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков указанным служащим в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, а также организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения гражданскими служащими и работниками запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков, а также применение соответствующих мер юридической ответственности</p>			<p>действенных мер по выявленным случаям нарушений</p>
---	--	--	--

4.	<p>Организация приема сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной гражданской службы, гражданскими служащими и членами их семей.</p> <p>Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений гражданскими служащими</p>	<p>Управление делами, Комиссия, территориальные органы Роструда</p>	<p>ежегодно до 30 апреля для гражданских служащих</p>	<p>Обеспечение своевременного исполнения гражданскими служащими центрального аппарата и территориальных органов Роструда обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи</p>
5.	<p>Подготовка к размещению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на официальном сайте Роструда</p>	<p>Управление делами, Управление информационных технологий, территориальные органы Роструда</p>	<p>в течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи указанных сведений</p>	<p>Повышение открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в Роструде</p>
6.	<p>Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданскими служащими</p>	<p>Управление делами, территориальные органы Роструда</p>	<p>ежегодно до 1 июля</p>	<p>Выявление признаков нарушения законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции</p>

				гражданскими служащими, оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений
7.	Проведение проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданскими служащими	Управление делами, территориальные органы Роструда	постоянно (по мере необходимости)	Выявление случаев несоблюдения гражданскими служащими законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям
8.	Осуществление контроля исполнения гражданскими служащими Роструда обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы	Управление делами, территориальные органы Роструда	постоянно	Выявление случаев неисполнения гражданскими служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы и рассмотрении их на Комиссии
9.	Организация работы по рассмотрению уведомлений гражданских служащих и работников о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений и возникновении личной заинтересованности при исполнении ими должностных обязанностей,	Управление делами, территориальные органы Роструда	постоянно	Своевременное рассмотрение уведомлений и принятие решений, формирование нетерпимого отношения гражданских служащих и работников к совершению коррупционных правонарушений



	которая может привести к конфликту интересов			
10.	Анализ случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются гражданские служащие, осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применение мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации	Управление делами, территориальные органы Роструда	постоянно	Предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений
11.	Организация правового просвещения гражданских служащих по противодействию коррупции (по вопросам соблюдения требований и положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации, ответственности за нарушение указанных требований, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой	Управление делами, территориальные органы Роструда	постоянно	Размещение информации на официальных сайтах Роструда и его территориальных органов, на информационных стендах, направление информации в письменном виде для ознакомления с целью своевременного доведения до гражданских служащих положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции

	доверия, а также изменений антикоррупционного законодательства)			
12.	Организация повышения уровня квалификации гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Управление делами, территориальные органы Роструда	постоянно	Повышение уровня квалификации гражданских служащих Роструда, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции
13.	Внесение изменений в Кодекс этики и служебного поведения гражданских служащих Федеральной службы по труду и занятости	Управление делами	В 2-х месячный срок после внесения изменений в Типовой кодекс этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих	Усиление влияния этических и нравственных норм при соблюдении и установлении правил служебного поведения гражданских служащих для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, содействия укреплению авторитета гражданских служащих, повышения доверия граждан к государственным органам, обеспечения единых норм поведения гражданских служащих, в том числе для формирования нетерпимого отношения гражданских служащих к склонению их к совершению коррупционных правонарушений и несоблюдению ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, повышения эффективности



				выполнения гражданскими служащими своих должностных обязанностей
<b>II. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Роструда мониторинг коррупционных рисков и их устранение</b>				
14.	Систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации Рострудом своих функций, внесение изменений в перечень должностей федеральной государственной гражданской службы, замещение которых связано с коррупционными рисками	Управление делами, управления и территориальные органы Роструда	постоянно	Определение коррупционно-опасных функций Роструда, а также корректировка перечня должностей гражданской службы, замещение которых связано с коррупционными рисками
15.	Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Роструда, их проектов и иных документов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов	Юридическое управление, Управление делами, управления Роструда	постоянно	Выявление в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов коррупциогенных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции и их исключение
16.	Обеспечение участия независимых экспертов в проведении антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Роструда и их проектов	Юридическое управление, Управление делами, управления Роструда	постоянно	Недопущение принятия нормативных правовых актов, содержащих положения, способствующие формированию условий для проявления коррупции

17.	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции в Роструде	Управление делами, территориальные органы Роструда	постоянно	Своевременное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости юридической ответственности за коррупционные и иные правонарушения
18.	Обеспечение действенного функционирования межведомственного электронного взаимодействия в Роструде и электронного взаимодействия с гражданами и организациями; единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов	Управление делами, Управление информационных технологий, территориальные органы Роструда	постоянно	Сокращение бумажного документооборота и обеспечение эффективного учета и контроля исполнения документов
19.	Внедрение в Роструде компьютерных программ, разработанных на базе специального программного обеспечения "Справки БК" в целях заполнения и формирования в электронной форме справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, проведения анализа сведений, указанных в справках	Управление делами, Управление информационных технологий, территориальные органы Роструда	В течение 2016 - 2017 гг. (после предоставления программного обеспечения, разработанного на базе	Осуществление авторизованного сбора и анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданскими служащими



			специального программного обеспечения «Справки БК»	
20.	Повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок	Управление делами, Финансовое управление, Управление информационных технологий, комиссии по осуществлению закупок для нужд Роструда, территориальные органы Роструда	постоянно	Устранение коррупционных рисков при размещении государственных заказов
21.	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности Роструда по размещению государственных заказов и устранение выявленных коррупционных рисков	Управление делами, Финансовое управление, Управление информационных технологий, комиссии по осуществлению закупок для нужд Роструда,	постоянно	Обеспечение неукоснительного соблюдения требований действующего законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд Роструда



		территориальные органы Роструда		
<b>III. Взаимодействие Роструда с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Роструда</b>				
22.	Обеспечение размещения на официальном Интернет-сайте Роструда актуальной информации об антикоррупционной деятельности, ведение специализированного раздела, посвященного вопросам противодействия коррупции. Постоянное обновление и пополнение официального Интернет-сайта информацией об антикоррупционной деятельности	Управление информационных технологий, Управление делами, территориальные органы Роструда	постоянно	Обеспечение доступа граждан и организаций к информации об антикоррупционной деятельности Роструда
23.	Взаимодействие с Общественным советом при Роструде (далее - Общественный совет) по вопросам противодействия коррупции: рассмотрение на заседаниях Общественного совета плана по противодействию коррупции, а также докладов и других документов о ходе и результатах его выполнения; участие представителей	Юридическое управление, Управление делами, пресс-служба Роструда	постоянно	Обеспечение открытости при обсуждении принимаемых Рострудом мер по вопросам противодействия коррупции

	Общественного совета в заседаниях Комиссии			
24.	<p>Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Роструде или нарушениях гражданскими служащими Роструда требований к служебному поведению посредством:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- функционирования "телефона доверия" по вопросам противодействия коррупции;</li> <li>- обеспечение приема электронных сообщений на официальный Интернет-сайт Роструда</li> <li>- функционирования "прямой линии" по вопросам антикоррупционного просвещения граждан</li> </ul>	Управление делами, территориальные органы Роструда	постоянно	Создание системы обратной связи для получения сообщений о несоблюдении гражданскими служащими Роструда ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе, а также о фактах коррупции и оперативное реагирование на нее
25.	Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции и повышение результативности и эффективности этой работы	Управление делами, Комиссия, управления центрального аппарата, в пределах компетенции, территориальные органы Роструда	постоянно	Своевременные ответы на обращения граждан и принятие необходимых мер по информации, содержащейся в обращениях граждан и организаций о фактах проявления коррупции



26.	Обеспечение взаимодействия Роструда с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции	Управление делами, Комиссия, территориальные органы Роструда	постоянно	Обеспечение открытости при обсуждении принимаемых Рострудом мер по вопросам противодействия коррупции
27.	Обеспечение взаимодействия Роструда со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых Рострудом, и придании гласности фактов коррупции в Роструде	пресс-служба Роструда, Управление делами, территориальные органы Роструда	постоянно	Обеспечение публичности и открытости деятельности Роструда в сфере противодействия коррупции
28.	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Роструде и организация проверки таких фактов	пресс-служба Роструда, Управление делами, территориальные органы Роструда	постоянно	Проверка информации о фактах проявления коррупции в Роструде, опубликованных в средствах массовой информации, и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений
29	Анализ материалов расследования несчастных случаев в целях	Управление государственного	постоянно	Подготовка аналитических обзоров для территориальных органов Роструда



	объективного установления обстоятельств, причин и лиц, ответственных за допущенные нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, включая вопросы обоснованности их квалификации	надзора в сфере труда		
30	Анализ поступающей информации о конкретных фактах, связанных с обжалованием и отменой в судебном порядке решений государственных инспекторов труда при осуществлении ими надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Юридическое управление Управление государственного надзора в сфере труда	постоянно	Подготовка аналитических обзоров для территориальных органов Роструда